



Maximizing impact

Sustainable solutions | Digital Leadership | Focus and Scale

De jaarlijkse Algemene Vergadering van **Arcadis N.V.** zal worden gehouden op donderdag **29 april 2021 om 14:00 uur**

Agenda

- 1. Opening en mededelingen**
 - a. Opening
 - b. Mededelingen
- 2. Verslag van de Raad van Commissarissen over het boekjaar 2020** (ter bespreking)
- 3. Verslag van de Raad van Bestuur over het boekjaar 2020** (ter bespreking)
- 4. Jaarrekening 2020 en dividend**
 - a. Vaststelling van de Jaarrekening 2020 (ter beslissing)
 - b. Dividend over het boekjaar 2020 (ter beslissing)
- 5. Decharge**
 - a. Decharge van de leden van de Raad van Bestuur (ter beslissing)
 - b. Decharge van de leden van de Raad van Commissarissen (ter beslissing)
- 6. Benoeming van de accountant voor het onderzoek van de jaarrekening 2022** (ter beslissing)
- 7. Beloningsverslagen Raad van Bestuur en Raad van Commissarissen 2020**
 - a. Beloningsverslag Raad van Bestuur (ter adviserende stemming)
 - b. Beloningsverslag Raad van Commissarissen (ter adviserende stemming)
- 8. Wijzigingen beloningsbeleid voor Raad van Bestuur** (ter beslissing)
- 9. Samenstelling van de Raad van Bestuur; herbenoeming van de heer P.W.B. Oosterveer** (ter beslissing)
- 10. Samenstelling van de Raad van Commissarissen**
 - a. Benoeming van mevrouw C. Mahieu (ter beslissing)
 - b. Herbenoeming van de heer N.W. Hoek (ter beslissing)
 - c. Herbenoeming van de heer W.G. Ang (ter beslissing)
 - d. Mededeling over vacatures die na de volgende jaarlijkse Algemene Vergadering ontstaan (ter informatie)
- 11. Delegatie van bevoegdheid tot toekenning of uitgifte van (rechten op) aandelen Arcadis N.V.**
 - a. Aanwijzing van de Raad van Bestuur als bevoegd orgaan tot het toekennen of uitgeven van (rechten op) gewone aandelen en/of cumulatief financieringspreferente aandelen (ter beslissing)
 - b. Aanwijzing van de Raad van Bestuur als bevoegd orgaan tot het uitgeven van gewone aandelen als dividend (ter beslissing)
 - c. Aanwijzing van de Raad van Bestuur als bevoegd orgaan tot het beperken of uitsluiten van voorkeursrechten (ter beslissing)
- 12. Machtiging tot inkoop van aandelen Arcadis N.V.** (ter beslissing)
- 13. Intrekking van gewone aandelen Arcadis N.V.** (ter beslissing)
- 14. Rondvraag**
- 15. Sluiting**

Amsterdam, 11 maart 2021

Raad van Bestuur
Arcadis N.V.
Gustav Mahlerplein 97-103
1082 MS Amsterdam

Toelichting op de agenda voor de jaarlijkse Algemene Vergadering van Arcadis N.V. (de ‘Vennootschap’)

Agendapunt 2

Verslag van de Raad van Commissarissen over het boekjaar 2020
(ter bespreking)

De Raad van Commissarissen doet verslag over zijn activiteiten gedurende het boekjaar 2020.

Agendapunt 3

Verslag van de Raad van Bestuur over het boekjaar 2020

(ter bespreking)

De Raad van Bestuur doet verslag over zijn activiteiten gedurende het boekjaar 2020.

Agendapunt 4.a

Vaststelling van de jaarrekening 2020 (ter beslissing)

Op grond van artikel 2:101 lid 3 BW stelt de Algemene Vergadering de jaarrekening vast. Voorgesteld wordt de Jaarrekening 2020 vast te stellen.

Agendapunt 4.b

Uitkering van dividend over het boekjaar 2020 (ter beslissing)

Voorgesteld wordt aan de houders van gewone aandelen Arcadis N.V. een dividend over het boekjaar 2020 uit te keren van € 0,60 per gewoon aandeel, in de vorm van contanten of aandelen Arcadis N.V., naar de keuze van de aandeelhouder. Dit bedrag komt in totaal neer op 40% van de netto operationele winst. Deze dividenduitkering is in overeenstemming met de van toepassing zijnde statutaire bepalingen en het dividendbeleid (zoals dat in de jaarlijkse Algemene Vergadering in mei 2005 als apart agendapunt is behandeld en verantwoord) dat erop gericht is een dividend uit te keren tussen 30-40% van de netto operationele winst. Het resterende deel van de winst zal worden toegevoegd aan de reserves.

Met ingang van maandag 3 mei 2021 zullen de gewone aandelen ex-dividend worden genoteerd. De keuzeperiode waarin aandeelhouders hun bank of hun effectenmakelaar kunnen instrueren om te kiezen voor een dividend in contanten of een dividend in aandelen loopt van woensdag 5 mei 2021 tot en met woensdag 19 mei 2021 om 15:00 uur. Als er geen keuze is gemaakt dan wordt het dividend in contanten uitgekeerd. Over een uitkering in contanten moet 15% dividendbelasting worden betaald. Het aantal gewone aandelen dat wordt uitgegeven als dividend in aandelen aan de houders van dividendgerechtigde aandelen zal zo zijn dat de dividenduitkering in aandelen (vrijwel) gelijk is aan de dividenduitkering in contanten (**‘Verwisselverhouding’**).

De Verwisselverhouding wordt gebaseerd op de naar volume gewogen gemiddelde koers van gewone aandelen Arcadis N.V. verhandeld op Euronext Amsterdam in de periode van donderdag 13 mei 2021 tot en met woensdag 19 mei 2021. De Verwisselverhouding wordt op woensdag 19 mei 2021, na sluiting handel, gepubliceerd.

Het dividend wordt uitgekeerd (en aandelen worden toegekend) vanaf vrijdag 21 mei 2021. Met betrekking tot het dividend zullen artikelen 1:4 sub h en artikel 1:5 sub g van de Prospectusverordening worden toegepast.

Agendapunt 5.a

Decharge van de leden van de Raad van Bestuur (ter beslissing)

Voorgesteld wordt decharge te verlenen aan de leden van de Raad van Bestuur die in functie waren in het boekjaar 2020, voor hun bestuur van de Vennootschap en haar activiteiten gedurende dat jaar, voor zover blijkt uit het verslag van de Raad van Bestuur, de jaarrekening, mededelingen gedurende de jaarlijkse Algemene Vergadering en/of (overige) publieke informatie en onverminderd het bepaalde in artikel 2:138 BW.

Agendapunt 5.b

Decharge van de leden van de Raad van Commissarissen (ter beslissing)

Voorgesteld wordt decharge te verlenen aan de leden van de Raad van Commissarissen die in functie waren in het boekjaar 2020, voor hun toezicht gedurende dat jaar, voor zover blijkt uit het verslag van de Raad van Bestuur, het verslag van de Raad van Commissarissen, de jaarrekening, mededelingen gedurende de jaarlijkse Algemene Vergadering en/of (overige) publieke informatie en onverminderd het bepaalde in artikel 2:138 en 2:149 BW.

Agendapunt 6

Benoeming van de accountant voor het onderzoek van de jaarrekening van 2022 (ter beslissing)

De Algemene Vergadering is het orgaan dat bevoegd is tot het benoemen van de accountant die de jaarrekening van de Vennootschap zal onderzoeken. De Arcadis *Audit & Risk Committee* en de Raad van Commissarissen bevelen aan om de opdracht tot onderzoek van de jaarrekening van de Vennootschap over het boekjaar 2022 te verlenen aan PricewaterhouseCoopers Accountants N.V. Om tot deze aanbeveling te komen heeft de Raad van Commissarissen de relatie met de externe accountant geëvalueerd. De basis voor deze evaluatie vormden een rapport van de Raad van Bestuur en de evaluatie en aanbeveling door de *Audit & Risk Committee* die in lijn met toepasselijke wetgeving zijn gedaan. Indien benoemd, zal 2022 het achtste jaar zijn dat PricewaterhouseCoopers de jaarrekening van de Vennootschap onderzoekt.

Agendapunt 7.a

Beloningsverslag Raad van Bestuur (ter adviserende stemming)
Overeenkomstig artikel 2:135b lid 2 BW wordt het beloningsverslag voor de Raad van Bestuur ter adviserende stemming voorgelegd aan de Algemene Vergadering. Voor het verslag over de beloning van de Raad van Bestuur in 2020 wordt verwezen naar pagina 182 tot en met pagina 190 van het geïntegreerde jaarverslag 2020. De aandeelhouders wordt gevraagd zich uit te spreken over de wijze waarop de Vennootschap het beloningsbeleid voor de Raad van Bestuur in 2020 heeft uitgevoerd.

Overeenkomstig artikel 2:135b lid 2 BW zal het beloningsverslag voor de Raad van Bestuur met betrekking tot boekjaar 2021 een verklaring bevatten over de wijze waarop de Vennootschap rekening heeft gehouden met de adviserende stem van de aandeelhouders die tijdens deze jaarlijkse Algemene Vergadering is uitgebracht.

Agendapunt 7.b

Beloningsverslag Raad van Commissarissen (ter adviserende stemming)
Overeenkomstig artikel 2:135b lid 2 BW en artikel 2:145 lid 2 BW wordt het beloningsverslag voor de Raad van Commissarissen ter adviserende stemming voorgelegd aan de Algemene Vergadering. Voor het verslag over de beloning van de Raad van Commissarissen in 2020 wordt verwezen naar pagina 191 van het geïntegreerde jaarverslag 2020.

De aandeelhouders wordt gevraagd zich uit te spreken over de wijze waarop de Vennootschap het beloningsbeleid voor de Raad van Commissarissen in 2020 heeft uitgevoerd.

Overeenkomstig artikel 2:135b lid 2 BW en artikel 2:145 lid 2 BW zal het beloningsverslag voor de Raad van Commissarissen met betrekking tot boekjaar 2021 een verklaring bevatten over de wijze waarop de Vennootschap rekening heeft gehouden met de adviserende stem van de aandeelhouders die tijdens deze jaarlijkse Algemene Vergadering is uitgebracht.

Agendapunt 8

Herzieningen in beloningsbeleid voor de Raad van Bestuur (ter beslissing)

Inleiding

Op grond van artikel 2:135 BW en artikel 13 van de statuten is de Algemene Vergadering bevoegd op voorstel van de Raad van Commissarissen het beloningsbeleid voor de leden van de Raad van Bestuur vast te stellen. Het huidige beloningsbeleid voor de leden van de Raad van Bestuur is in mei 2005 door de Algemene Vergadering vastgesteld en is laatstelijk in mei 2020 gewijzigd om het in overeenstemming te brengen met de Nederlandse wetgeving ter implementatie van de Europese richtlijn aandeelhoudersrechten.

Om de beloningscomponenten van de leden van de Raad van Bestuur in lijn te brengen met de nieuwe strategie van de Vennootschap 'Maximizing Impact', stelt de Raad van Commissarissen voor om het beleid te herzien zoals hieronder uiteengezet. Tegelijkertijd heeft de Raad van Commissarissen de huidige marktpraktijk geëvalueerd met betrekking tot aangelegenheden die uitdrukkelijk in het beleid zijn bepaald. De Raad van Commissarissen stelt enkele beperkte wijzigingen voor die hieronder worden uiteengezet om het beleid meer in lijn te brengen met de marktpraktijk. Er wordt geen verhoging van het basissalaris van de Raad van Bestuur voor 2021 voorgesteld.

Doelstelling

Het beloningsbeleid voor de leden van de Raad van Bestuur moet internationale leidinggevendende van het hoogste kaliber blijven aantrekken, motiveren en behouden om onze bedrijfsstrategie te realiseren. Het is erop gericht diezelfde bedrijfsstrategie te ondersteunen, het verband tussen beloning en prestaties te versterken en de belangen van de leden van de Raad van Bestuur af te stemmen op de belangen van de aandeelhouders en overige belanghebbenden van de Vennootschap - dit alles met inachtneming van de hoogste normen van goed ondernemingsbestuur.

Bij de voorbereiding van de voorgestelde herzieningen van het beloningsbeleid van de Raad van Bestuur zijn belangrijke aandeelhouders en werknemersvertegenwoordigers geraadpleegd en is met hun standpunten rekening gehouden. Ook is rekening gehouden met de vragen en standpunten die tijdens de jaarlijkse Algemene Vergadering in 2020 zijn geformuleerd. In het kader van onze regelmatige interactie met andere belanghebbenden werd de bezoldiging van de Raad van Bestuur regelmatig besproken en dat zal ook in de toekomst zo blijven.

Belangrijkste elementen van het beloningsbeleid voor de Raad van Bestuur en voorgestelde wijzigingen

De vier elementen van de beloning van de leden van de Raad van Bestuur (een basissalaris, een korte-termijn variabele beloning, een lange-termijn variabele beloning en andere emolumenten zoals een pensioen) blijven ongewijzigd en de 'on target' en maximale variabele beloningsmogelijkheid ten opzichte van het basissalaris blijven eveneens ongewijzigd.

1. Arbeidsmarktreferentiegroep

Het beleid is gericht op totale directe beloningsniveaus die rond de mediaan van een arbeidsmarktreferentiegroep liggen. Voorgesteld wordt de arbeidsmarktreferentiegroep aan te passen en te vereenvoudigen om onze methodologie meer in overeenstemming te brengen met de marktpraktijk. De huidige combinatie van twee referentiegroepen, een groep van bedrijven met hoofdkantoor in Nederland met aanzienlijke internationale activiteiten en een groep van vergelijkbare ondernemingen wereldwijd, zal worden vervangen door één gecombineerde groep. De nieuwe referentiegroep bestaat uit een meerderheid van bedrijven met hoofdkantoor in Nederland met aanzienlijke internationale activiteiten, aangevuld met internationale sectorgenoten, zoals hieronder weergegeven.

Bedrijven met hoofdkantoor in Nederland met aanzienlijke internationale activiteiten

Aalberts Industries
AkzoNobel
ASM International
BAM
Boskalis
DSM
Fugro
SBM Offshore
TKH Group
Vopak

Wereldwijde sectorgenoten

AF Pöyry (FIN)
RPS Group (UK)
SNC Lavalin (CAN)
Stantec (CAN)
Sweco (Sw)
WSP Global (CAN)

2. Basissalaris

In overeenstemming met de huidige marktpraktijk stelt de Raad van Commissarissen voor om, in plaats van het basissalaris van de leden van de Raad van Bestuur expliciet in het beloningsbeleid vast te leggen, jaarlijks een benchmarking uit te voeren tegen de arbeidsmarktreferentiegroep, marktbevingen, salarisverhogingen van werknemers en andere overwegingen die passend worden geacht en om het basissalaris tegen de achtergrond van deze factoren vast te stellen.

De feitelijke basissalarissen van de leden van de Raad van Bestuur zullen in het eerste kwartaal van het betreffende jaar bekend worden gemaakt in het beloningsverslag dat betrekking heeft op het voorgaande boekjaar en waarover de aandeelhouders tijdens de jaarlijkse Algemene Vergadering een advies zullen uitbrengen. Zoals aangegeven in het beloningsverslag voor 2020, wordt voor 2021 geen verhoging van de basissalarissen voorgesteld.

3. Korte-termijn variabele beloning

Met betrekking tot de korte-termijn variabele beloning blijven de 'on target' en maximale beloningsmogelijkheid ten opzichte van het basissalaris ongewijzigd.

De Raad van Commissarissen heeft onderzocht hoe de prestatiecriteria voor de korte-termijn variabele beloning het best kunnen worden afgestemd op de nieuwe strategie. De Raad van Commissarissen concludeerde, in overeenstemming met de huidige marktpraktijk, dat overgestapt moet worden van een vaste lijst van criteria die niet aangepast kunnen worden aan de specifieke prioriteiten in een specifiek jaar, naar een lijst van prestatiecriteria (zie hieronder) waaruit de Raad van Commissarissen de meest geschikte criteria voor het betreffende prestatiejaar zal kiezen.

1) Financiële criteria (weging van minimaal 60%):

- Winst/marge
- Inkomsten/groei
- Vrije kasstroom
- Metingen van kapitaalopbrengst (zoals ROA, ROE, ROIC)
- Metingen toegevoegde economische/marktwaarde

2) Niet-financiële criteria:

- Klantresultaten (bijv. net promotor score)
- Mens & organisatie (bijv. vrijwillig verloop, werknemersbetrokkenheid)
- Duurzaamheid (bijv. vermindering CO₂-voetafdruk)
- Individueel niet-financieel criterium (bijv. meten van het succes van de implementatie van de strategie)

De geselecteerde prestatiecriteria zullen in het eerste kwartaal van het betreffende jaar bekend worden gemaakt in het beloningsverslag dat betrekking heeft op het voorgaande boekjaar.

Voor 2021 zijn de volgende prestatiecriteria gekozen:

- EBITA-marge (20%)
- Organische groei van de netto-bedrijfsopbrengsten (20%)
- Vrije kasstroom (20%)
- Netto-orderontvangst belangrijkste klanten (20%)
- Individueel niet-financieel criterium in verband met de implementatie van de strategie (20%)

4. Lange-termijn variabele beloning: meetmethode prestatie criterium Duurzaamheid en VVWAP

Geen wijzigingen worden voorgesteld in de prestatiecriteria voor de lange-termijn variabele beloning (d.w.z. totaal aandeelhoudersrendement, winst per aandeel en duurzaamheid), in het streefdoel of de maximum beloningsmogelijkheid.

Gezien de snelle ontwikkelingen op het gebied van duurzaamheid en om ervoor te zorgen dat de Raad van Commissarissen een 'best in class' meetmethode kan blijven toepassen op dit prestatie criterium, stelt de Raad van Commissarissen voor om de verwijzing naar een specifieke meetmethode uit het beloningsbeleid te schrappen. De gekozen meetmethode zal extern worden gevalideerd en zal zodanig worden geselecteerd dat deze aansluit bij de strategie van de Vennootschap om impact door duurzame oplossingen te creëren.

Voor 2021 zal de Raad van Commissarissen de Sustainability-score van de Vennootschap aanhouden als meetmethode voor het prestatie criterium Duurzaamheid. Eventuele wijzigingen in de meetmethode voor het prestatie criterium Duurzaamheid zullen in het eerste kwartaal van het betreffende jaar bekend worden gemaakt in het beloningsverslag dat betrekking heeft op het voorgaande boekjaar.

Om aan te sluiten bij de marktpraktijk stelt de Raad van Commissarissen voor om de verwijzing in het beloningsbeleid naar een vaste methode voor het bepalen van de nominale aandelenkoers die wordt toegepast voor de omzetting van de geldwaarde van LTI-toekenningen in een aantal aandelen, te schrappen, maar in plaats daarvan de nominale aandelenkoers bekend te maken die wordt gebruikt in het beloningsverslag met betrekking tot het voorgaande boekjaar.

Voor 2021 wordt geen wijziging voorgesteld: het aantal toe te kennen voorwaardelijke prestatieaandelen wordt gebaseerd op de naar volume gewogen gemiddelde aandelenkoers van het Arcadis aandeel, met een nominale waarde van EUR 0,02 per aandeel gedurende een periode van 30 dagen die aanvangt op de dag van de publicatie van de jaarresultaten van het jaar dat voorafgaat aan het toekenningsjaar. Voor de komende jaren zal de Raad van Commissarissen de marktpraktijk op dit gebied in het oog houden.

De volledige tekst van het voorgestelde beloningsbeleid voor de Raad van Bestuur is opgenomen in bijlage I. De voorgestelde inhoudelijke wijzigingen zijn in **oranje** aangegeven.

Agendapunt 9

Samenstelling van de Raad van Bestuur;

Herbenoeming van de heer P.W.B. Oosterveer (ter beslissing)

De Raad van Commissarissen doet een voordracht voor de herbenoeming van de heer P.W.B. (Peter) Oosterveer als lid van de Raad van Bestuur onmiddellijk na afloop van deze jaarlijkse Algemene Vergadering. Bij herbenoeming zal de heer Oosterveer aanblijven als Chief Executive Officer en Voorzitter van de Raad van Bestuur van Arcadis.

De benoeming zal gelden voor een periode van vier jaar en zal doorlopen tot en met het einde van de jaarlijkse Algemene Vergadering in 2025 en elke verdaging daarvan. In overeenstemming met het bestaande beleid voor kandidaatstelling voor de Raad van Bestuur, is de voordracht van de heer Oosterveer bindend.

De Algemene Vergadering kan aan een voordracht het bindend karakter ontnemen bij een besluit genomen met ten minste tweederdemeerderheid van de uitgebrachte stemmen die meer dan de helft van het geplaatste aandelenkapitaal vertegenwoordigen.

De voordracht tot herbenoeming van de heer Oosterveer is gebaseerd op de uitstekende wijze waarop hij zijn rol als Chief Executive Officer en Voorzitter van de Raad van Bestuur van Arcadis gedurende zijn eerste termijn heeft vervuld. De heer Oosterveer heeft Arcadis met succes geleid bij het bereiken van haar strategische doelstellingen voor 2018 - 2020, het versterken van de balans, het aanzienlijk verminderen van het personeelsverloop en het succesvol afronden van diverse zaken uit het verleden. Daarnaast heeft hij de Vennootschap gemaakt tot een koploper in het gebruik van data en digitale platforms, en een industrieleider in het leveren van duurzame oplossingen voor uitdagingen van klanten. De Raad van Commissarissen heeft er vertrouwen in dat de Vennootschap onder leiding van de heer Oosterveer haar financiële prestaties verder kan verbeteren en tegelijkertijd een positieve impact kan hebben op het milieu en kan bijdragen aan het creëren van veerkrachtige gemeenschappen.

De voorwaarden voor de verdere aanstelling van de heer Oosterveer als lid van de Raad van Bestuur zullen in overeenstemming zijn met het beloningsbeleid voor de Raad van Bestuur en worden bekendgemaakt als onderdeel van het jaarlijkse beloningsverslag.

De arbeidsvoorwaarden zoals vastgelegd in een management-overeenkomst tussen Arcadis N.V. en de heer Oosterveer, zijn in overeenstemming met de Corporate Governance Code. Deze voorwaarden omvatten een ontslagvergoeding van maximaal het jaarlijkse basissalaris. Zijn opzegtermijn bedraagt drie maanden. Managementovereenkomsten met de leden van de Raad van Bestuur bevatten geen bepalingen voor het geval van beëindiging van het dienstverband ten gevolge van een zeggenschapswijziging.

Agendapunt 10.a

Samenstelling van de Raad van Commissarissen; Benoeming van mevrouw C. Mahieu (ter beslissing)

De Raad van Commissarissen doet een niet-bindende voordracht voor de benoeming van mevrouw C. (Carla) Mahieu tot lid van de Raad van Commissarissen onmiddellijk na afloop van deze jaarlijkse Algemene Vergadering. Indien mevrouw Mahieu wordt benoemd, zal zij de vacature vervullen die ontstaat door het vertrek van mevrouw R. Markland, die sinds 2009 lid was van de Raad van Commissarissen. De benoeming zal gelden voor een periode van vier jaar en zal doorlopen tot en met het einde van de jaarlijkse Algemene Vergadering in 2025 en elke verdaging daarvan.

Mevrouw Mahieu voldoet aan de onafhankelijkheidscriteria van de Corporate Governance Code en aan het door de Raad van Commissarissen opgestelde profiel. Ze voldoet tevens aan de wettelijke beperking van het aantal toezichthoudende functies dat leden van de Raad van Commissarissen op grond van het Burgerlijk Wetboek mogen bekleden.

De Raad van Commissarissen heeft zich ten doel gesteld mevrouw Markland te vervangen door een kandidaat met internationale managementervaring met een speciale focus op het onderwerp Mens & Organisatie, gezien de op de mens gerichte aard van de bedrijfsactiviteiten van Arcadis als een professioneel dienstverlenend bedrijf. Mevrouw Mahieu heeft ook een gedegen inzicht in het ondernemingsklimaat van Arcadis. Met haar achtergrond op het gebied van digitalisering, transformatie, bestuur, compliance en openbare aangelegenheden zal zij expertise van onschatbare waarde inbrengen in de Raad van Commissarissen.

Een belangrijke doelstelling met betrekking tot de samenstelling van de Raad van Commissarissen is om variatie te hebben in leeftijd, geslacht, expertise, ervaring, sociale achtergrond en nationaliteit. Bij het zoeken naar een nieuw lid van de Raad van Commissarissen is met deze aspecten rekening gehouden. Tegelijkertijd blijven kwaliteit, deskundigheid en ervaring de eerste prioriteiten bij het vinden van kandidaten voor het vervullen van vacatures in de Raad van Commissarissen.

Mevrouw Mahieu is momenteel Executive Vice-President en Chief Human Resources Officer bij Aegon N.V. Zij vervult deze rol sinds 2010. In 2016 werd zij benoemd tot lid van de Raad van Bestuur bij Aegon N.V. Voorafgaand aan haar benoeming bij Aegon N.V. bekleedde mevrouw Mahieu diverse topmanagementfuncties bij Koninklijke Philips N.V., Spencer Stuart en Koninklijke Nederlandse Shell.

Mevrouw Mahieu heeft aanzienlijke ervaring als lid van een Raad van Commissarissen, momenteel bij VodafoneZiggo en voorheen bij Koninklijke BAM Groep. Ze is tevens voorgedragen voor benoeming tot de Raad van Commissarissen van Koninklijke DSM N.V. in mei 2021.

Mevrouw Mahieu heeft een masterdiploma in economie van de Universiteit van Amsterdam.

De gegevens van de kandidaat voor de voorgestelde benoeming in overeenstemming met artikel 2:142 lid 3 BW zijn:

Naam	Carla Mahieu (1959)
Nationaliteit	Nederlandse
Huidige functies	<ul style="list-style-type: none"> Lid van de Raad van Bestuur van Aegon N.V. Executive Vice-President en Chief Human Resources Officer bij Aegon N.V.
Eerdere functies	<ul style="list-style-type: none"> Lid van de Raad van Commissarissen van Koninklijke BAM Groep (2011 - 2020) Boardroom consultant, senior HR leader en interim executive, Talent Management (2008 - 2010) Senior Vice-President HRM, Koninklijke Philips N.V. (2003 - 2008) Senior consultant People, organisatorische verandering, Talent Management (2001-2003) Consultant and principal, Spencer Stuart (1991 - 2001) Diverse leidinggevende functies HRM, communicatie en bedrijfsstrategie, Koninklijke Nederlandse Shell (1984 - 1999)
Commissariaten/niet-uitvoerende bestuursmandaten	<ul style="list-style-type: none"> Lid van de Raad van Commissarissen van VodafoneZiggo (2017 - nu) Voorgedragen voor benoeming tot lid van de Raad van Commissarissen Koninklijke DSM vanaf de AVA van 6 mei 2021
Aandelen en/of opties Arcadis N.V.	Geen

De Raad van Commissarissen stelt voor mevrouw Mahieu te benoemen tot lid van de Raad van Commissarissen onmiddellijk na afloop van deze jaarlijkse Algemene Vergadering. Indien benoemd, zal mevrouw Mahieu Voorzitter worden van de *Remuneration Committee* en lid van de *Selection Committee*.

Agendapunt 10.b

Samenstelling van de Raad van Commissarissen;

Herbenoeming van de heer N.W. Hoek (ter beslissing)

In overeenstemming met het door de Raad van Commissarissen opgestelde roulatieschema eindigt de tweede termijn van de heer N.W. (Niek) Hoek na afloop van deze jaarlijkse Algemene Vergadering. De heer Hoek is verkiesbaar en beschikbaar voor herbenoeming voor een periode van twee jaar.

De heer Hoek is sinds 2013 lid van de Raad van Commissarissen, en sinds 1 januari 2015 voorzitter van de Raad van Commissarissen. Hij voldoet aan de onafhankelijkheidscriteria van de Corporate Governance Code en aan het door de Raad van Commissarissen opgestelde profiel. Hij voldoet tevens aan de wettelijke beperking van het aantal toezichthoudende functies dat leden van de Raad van Commissarissen op grond van het Burgerlijk Wetboek mogen bekleden.

De gegevens van de kandidaat voor de voorgestelde herbenoeming in overeenstemming met artikel 2:142 lid 3 BW zijn:

Naam	Drs. Nicolaas Willem Hoek (1956)
Nationaliteit	Nederlands
Huidige functies	<ul style="list-style-type: none"> Managing Director Brandaris Capital Executive Director Dutch Star Companies TWO
Eerdere functies	<ul style="list-style-type: none"> Lid van de Raad van Toezicht van KNRM (2015-2020) Voorzitter van de Raad van Commissarissen van Stadsherstel Amsterdam N.V. (2011 - 2015; lid RvC 2003 - 2015) Voorzitter van de Raad van Commissarissen van Stichting Zuiderzeemuseum (2011 - 2015; lid RvC 2008 - 2015) Lid van de Raad van Commissarissen van NIBC Bank N.V. (2003 - 2015) Voorzitter van de Raad van Bestuur van Delta Lloyd (2001 - 2014; lid RvB 1997 - 2014) Lid van de Raad van Commissarissen van Euronext N.V. (2010 - 2013) Diverse functies bij Delta Lloyd en Shell
Commissariaten/niet-uitvoerende bestuursmandaten	<ul style="list-style-type: none"> Voorzitter van de Raad van Commissarissen van Van Oord Lid van de Raad van Commissarissen van Anthony Veder (Netherlands Antilles N.V.) Lid van de Raad van Commissarissen van BE Semiconductor Industries N.V. Voorzitter van het bestuur van de stichting Preference Shares NEDAP N.V.
Aandelen en/of opties Arcadis N.V.	Geen

De Raad van Commissarissen doet een niet-bindende voordracht tot herbenoeming van de heer Hoek tot lid van de Raad van Commissarissen onmiddellijk na afloop van deze jaarlijkse Algemene Vergadering.

De voordracht tot herbenoeming van de heer Hoek is gebaseerd op de uitstekende wijze waarop hij zijn rol heeft vervuld als voorzitter van de Raad van Commissarissen van Arcadis en voorzitter van de *Selection Committee*, alsmede als lid van de *Audit & Risk Committee* en de *Remuneration Committee*. De uitgebreide ervaring van de heer Hoek in het toezicht op het management van multinationale ondernemingen, zijn internationaal zakelijk inzicht alsmede zijn ervaring in de financiële en beleggingswereld blijven van grote waarde voor Arcadis. De herbenoeming zal gelden voor een periode van twee jaar en zal doorlopen tot en met het einde van de jaarlijkse Algemene Vergadering in 2023 en elke verdaging daarvan.

De Raad van Commissarissen stelt voor de heer N.W. Hoek te herbenoemen als lid van de Raad van Commissarissen na afloop van deze jaarlijkse Algemene Vergadering. Indien hij wordt herbenoemd, zal de heer Hoek zijn rol als voorzitter van de Raad van Commissarissen van Arcadis en voorzitter van de *Selection Committee*, alsmede lid van de *Audit & Risk Committee* en de *Remuneration Committee* blijven vervullen.

Agendapunt 10.c

Samenstelling van de Raad van Commissarissen; Herbenoeming van de heer W.G. Ang (ter beslissing)

In overeenstemming met het door de Raad van Commissarissen opgestelde rooster van aftreden eindigt de eerste termijn van de heer W.G. (Wee Gee) Ang na afloop van deze jaarlijkse Algemene Vergadering. De heer Ang is verkiesbaar en beschikbaar voor herbenoeming voor een periode van vier jaar.

De heer Ang is sinds 2017 lid van de Raad van Commissarissen. Hij voldoet aan de onafhankelijkheidscriteria van de Corporate Governance Code en aan het door de Raad van Commissarissen opgestelde profiel. Hij voldoet tevens aan de wettelijke beperking van het aantal toezichthoudende functies dat leden van de Raad van Commissarissen op grond van het Burgerlijk Wetboek mogen bekleden.

De gegevens van de kandidaat voor de voorgestelde herbenoeming in overeenstemming met artikel 2:142 lid 3 BW zijn:

Naam	Wee Gee Ang (1961)
Nationaliteit	Singaporese
Commissariaten/ niet-uitvoerende bestuursmandaten	<ul style="list-style-type: none"> • Adviseur van TVS Motor Limited (afdeling Singapore)
Eerdere functies	<ul style="list-style-type: none"> • Bestuurslid Building & Construction Authority of Singapore (2016-2019) • CEO Keppel Land Limited (2013-2017) • Bestuurslid Raffles Institution (2015-2017) • Bestuurslid Keppel REIT Management Limited (2013-2017) • Uitvoerend vicevoorzitter Keppel Land China (2010-2012) • Executive Director en Chief Executive Officer Keppel Land International (2006-2009) • Diverse functies in de hotel-, vastgoed- en strategie-adviessector in de VS, Hongkong en Singapore
Aandelen en/of opties Arcadis N.V.	Geen

De Raad van Commissarissen doet een niet-bindende voordracht tot herbenoeming van de heer Ang tot lid van de Raad van Commissarissen onmiddellijk na afloop van deze jaarlijkse Algemene Vergadering. De voordracht tot herbenoeming van de heer Ang is gebaseerd op zijn uitgebreide ervaring op het gebied van senior internationaal zakelijk leiderschap in sectoren die van essentieel belang zijn voor Arcadis. In de afgelopen vier jaar heeft de heer Ang zijn brede bestuurservaring en grondige kennis van de Aziatische markt ingebracht. De herbenoeming zal gelden voor een periode van vier jaar en zal doorlopen tot en met het einde van de jaarlijkse Algemene Vergadering in 2025 en elke verdaging daarvan.

De Raad van Commissarissen stelt voor de heer W.G. Ang te herbenoemen tot lid van de Raad van Commissarissen na afloop van deze jaarlijkse Algemene Vergadering. Indien hij wordt herbenoemd, zal de heer Ang zijn rol als lid van de *Remuneration Committee* en de *Selection Committee* van Arcadis blijven vervullen.

Agendapunt 10.d

Samenstelling van de Raad van Commissarissen; mededeling over vacatures die na de volgende jaarlijkse Algemene Vergadering ontstaan (ter informatie)

Overeenkomstig het rooster van aftreden zoals opgesteld door de Raad van Commissarissen zal de eerste termijn van de heer M.C. Putnam aflopen na de jaarlijkse Algemene Vergadering in 2022.

Conform de Statuten en de Corporate Governance Code komt de heer M.C. Putnam in aanmerking voor herbenoeming.

Agendapunt 11.a**Aanwijzing van de Raad van Bestuur als bevoegd orgaan tot het toekennen of uitgeven van (rechten op) gewone aandelen en/of cumulatief financieringspreferente aandelen** (ter beslissing)

Voorgesteld wordt om de Raad van Bestuur aan te wijzen als bevoegd orgaan om, onder voorafgaande goedkeuring van de Raad van Commissarissen en Stichting Prioriteit Arcadis N.V. (de houder van de prioriteitsaandelen), over te gaan tot de uitgifte van gewone aandelen en/of cumulatief financieringspreferente aandelen. Hierbij inbegrepen is de bevoegdheid tot het verlenen van rechten tot het verkrijgen van gewone aandelen en/of cumulatief financieringspreferente aandelen.

Deze aanwijzing zal gelden voor een periode van achttien maanden, ingaande op 1 juli 2021. Bij aanneming van het besluit komt de aanwijzing van de Raad van Bestuur als gegeven in de jaarlijkse Algemene Vergadering van 6 mei 2020 te vervallen per 1 juli 2021. De aanwijzing zal van toepassing zijn tot een maximum van 10% van het totaal van het aantal uitgegeven gewone aandelen en/of cumulatief financieringspreferente aandelen per het tijdstip van het besluit tot toekenning of uitgifte van (rechten op) gewone aandelen en/of financieringspreferente aandelen, plus een additionele 10% indien de toekenning of uitgifte plaatsvindt in het kader van een fusie, strategische alliantie of overname.

Met het voorstel wordt beoogd dat slagvaardig kan worden ingespeeld op mogelijkheden tot uitbreiding van Arcadis door middel van bijvoorbeeld acquisities. Ter (gedeeltelijke) financiering van deze acquisities kan het gewenst zijn aandelen uit te geven. Het effect op de verwachte winst per aandeel zal een belangrijk onderdeel van de besluitvorming zijn. Daarnaast kan het nodig zijn aandelen uit te geven in het kader van aangegane verplichtingen uit hoofde van long-term incentive plannen. Gezien de financieringsstructuur van de Vennootschap wordt de emissiebevoegdheid gesteld op ten

hoogste 10% van het uitgegeven aandelenkapitaal, ongeacht voor welk doel, plus een additionele 10% in geval de toekenning of uitgifte plaatsvindt in het kader van een fusie, strategische alliantie of een overname.

Agendapunt 11.b**Aanwijzing van de Raad van Bestuur als bevoegd orgaan tot het uitgeven van gewone aandelen als dividend** (ter beslissing)

Met betrekking tot de uitkering van dividend in gewone aandelen (zie agendapunt 4.b) en in aanvulling op bevoegdheden die onder agendapunt 11.a zijn toegekend, wordt voorgesteld de Raad van Bestuur aan te wijzen als bevoegd orgaan om gewone aandelen uit te geven tot het aantal aandelen waartoe aandeelhouders die gekozen hebben voor dividend in aandelen over het boekjaar 2020 gerechtigd zijn.

Agendapunt 11.c**Aanwijzing van de Raad van Bestuur als bevoegd orgaan tot het beperken of uitsluiten van voorkeursrechten** (ter beslissing)

Voorgesteld wordt om de Raad van Bestuur aan te wijzen als bevoegd orgaan tot het beperken of uitsluiten van voorkeursrechten, in relatie tot elke uitgifte of toekenning van (rechten op) aandelen door de Raad van Bestuur in het kader van de zijn toegekende bevoegdheden. Deze aanwijzing zal gelden voor een periode van achttien maanden, ingaande 1 juli 2021. Bij aanneming van het besluit komt de aanwijzing van de Raad van Bestuur als gegeven in de jaarlijkse Algemene Vergadering van 6 mei 2020 te vervallen per 1 juli 2021.

Geen voorkeursrechten bestaan met betrekking tot gewone aandelen die worden uitgegeven tegen een betaling anders dan in geld. In het geval van uitgifte van nieuwe gewone aandelen tegen betaling in contanten hebben houders van gewone aandelen een voorkeursrecht zich in te schrijven voor deze nieuwe gewone aandelen gedurende een periode van ten minste veertien dagen, zoals bekend zal worden gemaakt in de Staatscourant. De bevoegdheid zoals gevraagd onder dit agendapunt zal de Raad van Bestuur in staat stellen om voorkeursrechten met betrekking tot aandelenplannen te beperken of uit te sluiten. Daarnaast kunnen voorkeursrechten worden beperkt of uitgesloten – tot maximaal 20% van het totale geplaatste kapitaal op het moment van de beslissing (rechten op) aandelen uit te geven of toe te kennen – indien het wenselijk is een acquisitie (gedeeltelijk) te financieren door middel van aandelen Arcadis N.V. De Raad van Bestuur zal zijn bevoegdheid slechts gebruiken met inachtneming van de in deze toelichting vermelde beperkingen en uitsluitend voor de in deze toelichting omschreven doeleinden.

Agendapunt 12**Machtiging tot inkoop van aandelen Arcadis N.V.** (ter beslissing)

Voorgesteld wordt om overeenkomstig artikel 7.1 van de statuten van de Vennootschap, de Raad van Bestuur te machtigen tot het doen verkrijgen namens de Vennootschap van gewone en/of cumulatief financieringspreferente aandelen in het aandelenkapitaal van de Vennootschap anders dan om niet. De machtiging zal gelden voor een periode van achttien maanden, ingaande 1 juli 2021. Bij aanneming van het besluit komt de machtiging van de Raad van Bestuur als gegeven in de Algemene Vergadering van 6 mei 2020 te vervallen per 1 juli 2021. De machtiging zal van toepassing zijn tot een maximum van 10% van het uitgegeven aandelenkapitaal.

Gewone aandelen kunnen worden verkregen door inkoop ter beurze, of anderszins, tegen een prijs die gelijk is aan ten minste de nominale waarde van de gewone aandelen en ten hoogste gelijk aan de beurskoers, verhoogd met 10%. Voor dit doel geldt als beurskoers het gemiddelde van de slotkoersen van de vijf beursdagen voorafgaande aan de dag van inkoop, zoals blijkt uit de Officiële Prijscourant van Euronext N.V. te Amsterdam. De cumulatief financieringspreferente aandelen kunnen worden verkregen tegen een prijs die gelijk is aan ten minste de nominale waarde van de financieringspreferente aandelen en ten hoogste het bedrag dat op die financieringspreferente aandelen is gestort, inclusief de nominale waarde en agio, verhoogd met een bedrag aan uitkering dat volgens artikel 8 van de statuten moet worden uitgekeerd indien die aandelen zouden worden ingetrokken.

Agendapunt 13

Intrekking van gewone aandelen Arcadis N.V. (ter beslissing)
Voorgesteld wordt dat de Algemene Vergadering besluit het uitgegeven aandelenkapitaal te verminderen door intrekking van gewone aandelen, teneinde flexibiliteit te creëren met betrekking tot de kapitaalstructuur van de Vennootschap. De intrekking kan worden uitgevoerd in een of meer tranches.

Het aantal aandelen dat zal worden ingetrokken (al dan niet in meerdere tranches) wordt bepaald door de Raad van Bestuur, met een maximum van 10% van het geplaatste aandelenkapitaal per 31 december 2020. Alleen gewone aandelen die zijn verworven of zullen worden verworven en worden gehouden door de Vennootschap kunnen worden ingetrokken. Gewone aandelen die door de Vennootschap worden gehouden om te voldoen aan verplichtingen uit hoofde van incentive plannen voor werknemers, zullen niet worden ingetrokken. De Raad van Bestuur legt een besluit tot vermindering van het aandelenkapitaal voor bij de Kamer van Koophandel. Het besluit tot kapitaalvermindering zal gelden tot het einde van de jaarlijkse Algemene Vergadering van 2022, die uiterlijk 30 juni 2022 zal plaatsvinden. Op grond van artikel 2:100 BW kan de intrekking niet eerder plaatsvinden dan twee maanden nadat een besluit tot intrekking van aandelen is genomen en openbaar bekend is gemaakt.

Bijlage I

Arcadis N.V. Beloningsbeleid Raad van Bestuur

Doelstellingen

Het beloningsbeleid voor leden van de Raad van Bestuur van Arcadis N.V. (“**Arcadis**” of de “**Vennootschap**”) moet dienen om internationale leidinggevenden van het hoogste kaliber aan te trekken, te motiveren en te behouden om onze ambitieuze bedrijfsstrategie te realiseren.

Het beloningsbeleid voor de Raad van Bestuur (“**RvB**”) houdt rekening met de interne en externe context, alsook met onze zakelijke behoeften en langetermijnstrategie. Het beloningsbeleid is erop gericht gedrag aan te moedigen dat gericht is op waardecreatie op lange termijn, de langetermijnbelangen en de duurzaamheid van de Vennootschap, en tegelijk de hoogste normen van goed ondernemingsbestuur na te leven.

Het beloningsbeleid versterkt verder de band tussen bezoldiging en prestaties door prestatiecriteria te definiëren die rechtstreeks gekoppeld zijn aan de verwezenlijking van onze bedrijfsstrategie. De prestatiecriteria, een combinatie van financiële en niet-financiële criteria, bepalen de variabele beloning op korte en lange termijn van de leden van de Raad van Bestuur. Daarnaast brengt het beloningsbeleid de belangen van de leden van de Raad van Bestuur op één lijn met de langetermijnbelangen van Arcadis en de belangen van aandeelhouders door het stimuleren van aandelenbezit van de leden van de Raad van Bestuur.

Beloningselementen

Het beloningsbeleid voor de leden van de Raad van Bestuur bestaat uit vier elementen: een basissalaris, een korte-termijn variabele beloning, een lange-termijn variabele beloning en andere emolumenten, zoals een pensioenregeling.

Arbeidsmarktreferentiegroep

Arcadis heeft zich ontwikkeld van een *multi-local* tot de leidende internationaal operende ontwerp- en consultancyorganisatie op het gebied van de natuurlijke en gebouwde omgeving. Om aan te sluiten bij de omvang van Arcadis (in termen van omzet, gemiddelde marktkapitalisatie, totaal activa en aantal FTE), de geografische en sectorale reikwijdte, en de concurrentie op de arbeidsmarkt, is een referentiegroep voor de arbeidsmarkt gedefinieerd¹. **De referentiegroep bestaat uit bedrijven met hoofdkantoor in Nederland met aanzienlijke internationale activiteiten, aangevuld met internationale sectorgenoten, zoals hieronder weergegeven.**

Bedrijven met hoofdkantoor in Nederland met aanzienlijke internationale activiteiten

Aalberts Industries
AkzoNobel
ASM International
BAM
Boskalis
DSM
Fugro
SBM Offshore
TKH Group
Vopak

Wereldwijde sectorgenoten

AF Pöyry (FIN)
RPS Group (UK)
SNC Lavalin (CAN)
Stantec (CAN)
Sweco (Sw)
WSP Global (CAN)

Binnen deze groep bevindt Arcadis zich rond de mediaan wat betreft het gemiddelde van voornoemde parameters omzet, gemiddelde marktkapitalisatie, totaal activa en aantal FTE.

Het beloningsbeleid voor de leden van de Raad van Bestuur streeft totale directe beloning na (de som van basissalaris, korte-termijn variabele beloning en lange-termijn variabele beloning) rond de mediaan van de referentiegroep.

¹ Wijzigingen in de referentiegroep kunnen van tijd tot tijd vereist zijn, onder meer na fusies of verkrijgingen waarbij een of meerdere bedrijven in de referentiegroep zijn betrokken.

Totale directe beloning

De relatieve verhouding tussen het jaarlijkse basissalaris (global change) en de korte- en lange-termijn variabele beloningscomponenten² van de leden van de Raad van Bestuur is als volgt:

	Basissalaris	Korte-termijn variabel	Lange termijn variabel	Totaal
Chief Executive Officer	39%	19%	42%	100%
Chief Financial Officer	40%	20%	40%	100%

De focus van de bezoldiging ligt relatief duidelijk op lange-termijn variabele vergoeding; dit weerspiegelt het grote belang van afstemming op de langetermijnstrategie en waardecreatie van de Vennoetschap en op de belangen van aandeelhouders.

Basissalaris

De Raad van Commissarissen stelt jaarlijks het basissalaris van de leden van de Raad van Bestuur vast³. De Raad van Commissarissen stelt het basissalaris vast op basis van benchmarking ten opzichte van de arbeidsmarktreferentiegroep, marktbewegingen, salarisverhogingen van werknemers en andere overwegingen die passend worden geacht. De verhoging van het basissalaris van de leden van de Raad van Bestuur zal niet meer bedragen dan de gemiddelde verhoging voor werknemers, tenzij uit de benchmarking anders blijkt.

De daadwerkelijke basissalarissen en eventuele salarisverhogingen worden in het eerste kwartaal van het betreffende jaar bekendgemaakt in het beloningsverslag dat betrekking heeft op het voorgaande boekjaar.

Korte-termijn variabele beloning

De korte-termijn variabele beloning is bedoeld als stimulans voor de Raad van Bestuur om te voldoen aan prestatiecriteria voor de korte termijn. De korte-termijn variabele beloning is een percentage van het basissalaris en varieert van 0% tot 85% van het jaarlijkse basissalaris, waarbij 50% het streefdoel is. De korte-termijn variabele beloning wordt uitbetaald in contanten. De uitbetaling vindt plaats in maart in het jaar volgend op het jaar van beoordeling.

Er wordt niet uitbetaald als geen van de prestatiecriteria de drempelwaarde haalt. De uitbetaling voor prestaties tussen de drempelwaarde en het streefdoel en tussen het streefdoel en het maximum is gebaseerd op een lineaire berekeningsmethode. Alle criteria voor de korte-termijn variabele beloning maken het mogelijk sterke prestaties te belonen.

Prestatiecriteria STI

Om de strategie van de Vennoetschap te ondersteunen, zijn de criteria voor de korte-termijn variabele beloning gebaseerd op de strategie en zijn deze deels financieel en deels niet-financieel. Op basis van de jaarlijkse prioriteiten van de Vennoetschap stelt de Raad van Commissarissen in zijn vergadering voorafgaand aan het prestatiejaar de prestatiecriteria vast die van toepassing zijn op de korte-termijn variabele beloning.

De Raad van Commissarissen zal een keuze maken uit de volgende prestatiecriteria:

1) Financiële criteria (weging van minimaal 60%):

- Winst/marge
- Inkomsten/groei
- Kasstroom
- Metingen van kapitaalopbrengst (zoals ROA, ROE, ROIC)
- Metingen toegevoegde economische/marktwaarde.

2) Niet-financiële criteria:

- Klantresultaten (bijv. net promotor score)
- Mens & organisatie (bijv. vrijwillig verloop, werknemersbetrokkenheid)
- Duurzaamheid (bijv. vermindering CO₂-voetafdruk)
- Individueel niet-financieel criterium (bijv. meten van het succes van de implementatie van de strategie)

De doelstellingen (drempelwaarde, streefdoel en maximum) voor elk van de prestatiecriteria zullen jaarlijks door de Raad van Commissarissen worden vastgesteld aan de hand van het ondernemingsplan voor het betreffende jaar en rekening houdend met de strategische aspiraties van de Vennoetschap.

De geselecteerde prestatiecriteria worden in het eerste kwartaal van het betreffende prestatiejaar bekendgemaakt in het beloningsverslag dat betrekking heeft op het voorgaande jaar.

De daadwerkelijke realisatie op elk van de criteria zal worden gerapporteerd in het beloningsverslag dat betrekking heeft op het relevante prestatiejaar. Er vindt geen uitbetaling plaats voor het voldoen aan een prestatie criterium indien de prestatie niet voldoet aan de drempelwaarde.

² Percentages die worden genoemd, zijn de zogenaemde 'on-target' niveaus.

³ Voor 2021 bedraagt het basissalaris van de CEO € 660.000 en het basissalaris van de CFO € 475.000.

De Raad van Commissarissen heeft de discretionaire bevoegdheid om aanpassingen aan te brengen, bijvoorbeeld om rekening te houden met gebeurtenissen die niet voorzien waren toen de doelstellingen werden vastgesteld of die buiten de controle van het management vielen. Indien discretionaire bevoegdheid is toegepast, zal dit in het jaarlijkse beloningsverslag worden bekendgemaakt.

Lange-termijn variabele beloning

De lange-termijn variabele beloning dient om de belangen van de leden van de Raad van Bestuur op één lijn te brengen met de langetermijnbelangen van de Vennootschap en haar aandeelhouders. Leden van de Raad van Bestuur ontvangen jaarlijks voorwaardelijke prestatieaandelen, in beginsel op de ex-dividenddatum na de jaarlijkse Algemene Vergadering van de Vennootschap. De voorwaardelijke prestatieaandelen worden na drie jaar onvoorwaardelijk en zijn afhankelijk van het behalen van vastgestelde prestatiecriteria over drie boekjaren. Vervolgens moeten de aandelen nog twee jaar worden vastgehouden.

Omvang van de toekenning

De omvang van de lange-termijn variabele beloningstoekenning is gedefinieerd als een percentage van het jaarlijkse basissalaris, waarbij de feitelijke toekenning wordt bepaald door dit percentage en de toepasselijke naar volume gewogen gemiddelde aandelenkoers (Volume Weighted Average Price - "VWAP"). **De toepasselijke VWAP zal in het jaarlijkse beloningsverslag worden vermeld⁴.**

De volgende percentages (als % van het basissalaris) zijn van toepassing:

	Doelstelling	Maximum
Chief Executive Officer	110%	185.5% ⁵
Chief Financial Officer	100%	165%

De maximale lange-termijn variabele beloning bedraagt niet meer dan 165% van de doelstelling.

Prestatiecriteria lange-termijn variabele beloning

Ter ondersteuning van de strategie, de langetermijnbelangen en de continuïteit van de Vennootschap, alsmede de belangen van aandeelhouders, zijn de prestatiecriteria als volgt:

Criterion	Gewicht
Total Shareholder Return	33,33%
Winst per aandeel	33,33%
Duurzaamheid	33,33%
Totaal	100%

Prestatiecriterium 1: Total Shareholder Return

Om te bepalen of aan dit prestatiecriterium is voldaan, wordt de relatieve Total Shareholder Return ("TSR") gemeten, die wordt gedefinieerd als aandelenkoersontwikkelingen inclusief dividenden, ervan uitgaande dat dividenden opnieuw worden geïnvesteerd.

De TSR-prestatie van Arcadis wordt afgezet tegen de prestaties van directe concurrenten. De TSR-referentiegroep is als volgt⁶:

TSR-referentiegroep	
Arcadis (NL)	SNC-Lavalin (CAN)
AECOM (USA)	Sweco (SE)
Cardno (AUS)	Tetra Tech (USA)
Hill International (USA)	Stantec (CAN)
Jacobs Engineering (USA)	Wood Group (UK)
AF Pöyry (FIN)	Worley Parsons (AUS)
RPS Group (UK)	WSP Global (CAN)

De positie van Arcadis in de TSR-referentiegroep na drie jaar⁷ bepaalt de uiteindelijke score voor dit criterium in overeenstemming met de volgende 'performance incentive zones':

Positie	14-8	7	6	5	4	3	2	1
Onvoorwaardelijk worden (van voorwaardelijke aandelen)	0%	50%	75%	100%	125%	150%	175%	200%

De positie van Arcadis op de ranglijst zal bepalend zijn voor het onvoorwaardelijk worden van dit deel van de voorwaardelijke toekenning.

Prestatiecriterium 2: Winst per aandeel

Winst per aandeel (Earnings Per Share - "EPS") wordt berekend door de eenvoudige punt-tot-punt-⁸methode aan het einde van de periode. De EPS wordt bekendgemaakt in onze geconsolideerde jaarrekening (in ons geïntegreerd jaarverslag) en wordt berekend door het nettoresultaat te delen door het gewogen gemiddelde aantal uitstaande aandelen in de periode, met uitsluiting van gewone aandelen die door de Vennootschap zijn ingekocht en als ingekochte eigen aandelen worden aangehouden (d.w.z. aandelen die zijn ingekocht ter dekking van aandelen-/optieplannen).

⁴ Voor 2021 wordt geen wijziging van de VWAP voorgesteld, d.w.z. dat het aantal toe te kennen voorwaardelijke prestatieaandelen wordt gebaseerd op de naar volume gewogen gemiddelde aandelenkoers van gewone aandelen in Arcadis NV met een nominale waarde van EUR 0,02 per aandeel gedurende een periode van 30 dagen die aanvangt op de dag van de publicatie van de jaarresultaten van het jaar dat voorafgaat aan het toekenningsjaar.

⁵ 181,5% = 165% (maximum) * 110% (doelstelling).

⁶ Wijzigingen in de referentiegroep kunnen van tijd tot tijd vereist zijn, onder meer na fusies of verkrijgingen waarbij een of meerdere bedrijven in de referentiegroep zijn betrokken.

⁷ De TSR-prestatie wordt gemeten aan de hand van het gemiddelde prestaties in de drie maanden vóór de aanvang van de prestatieperiode en de gemiddelde prestaties over de afgelopen drie maanden van de prestatieperiode.

⁸ % groei van t0 tot tx, gedeeld door # jaar.

Het resultaat wordt aangepast voor wijzigingen in de boekhoudkundige beginselen tijdens de prestatieperiode.

De Raad van Commissarissen is bevoegd om andere aanpassingen aan te brengen, bijvoorbeeld om rekening te houden met gebeurtenissen die niet voorzien waren toen de doelstellingen werden vastgesteld of die buiten de controle van het management vielen.

Drempelwaarde, streefdoel en maximum voor de groei van de EPS worden jaarlijks door de Raad van Commissarissen vastgesteld. Aangezien deze als commercieel gevoelig worden beschouwd, worden de EPS-doelstellingen en de behaalde prestaties na de desbetreffende prestatieperiode bekendgemaakt in het beloningsverslag.

De volgende *performance incentive zones* worden gebruikt om het onvoorwaardelijk worden van dit deel van de voorwaardelijke toekenning te bepalen:

EPS	< Drempelwaarde	Drempelwaarde	Streefdoel	Maximum
Onvoorwaardelijk worden (van voorwaardelijke aandelen)	0	50%	100%	150%

De uitbetaling voor prestaties tussen de *performance incentive zones* is gebaseerd op een lineaire berekeningsmethode.

Prestatiecriterium 3: Duurzaamheid

Een belangrijk onderdeel van de strategie van de Vennootschap is het creëren van impact door middel van duurzame oplossingen. De strategie is om duurzaamheid te verankeren in alles wat we doen en een scherpe focus toe te passen op oplossingen die onze klanten in staat stellen veerkrachtiger, toekomstbestendiger en veiliger te zijn.

Het terrein van duurzaamheid is voortdurend in ontwikkeling.

Om de voortgang op dit prestatiecriterium te meten, zal de Raad van Commissarissen een 'best-in-class' meetmethode selecteren⁹. De gekozen meetmethode moet extern worden gevalideerd en moet aansluiten bij de strategie om impact door duurzame oplossingen te creëren. De geselecteerde meetmethode wordt in het eerste kwartaal van het begin van de betreffende prestatieperiode bekendgemaakt in het beloningsverslag dat betrekking heeft op het voorgaande jaar.

De daadwerkelijke realisatie op elk van de LTI-prestatiecriteria zal worden gerapporteerd in het beloningsverslag dat betrekking heeft op het jaar aan het einde van de relevante prestatieperiode.

De Raad van Commissarissen zal jaarlijks een drempelwaarde, streefdoel en maximum vaststellen voor de periode van 3 jaar.

De volgende prestatie-indicatoren worden gebruikt om het onvoorwaardelijk worden van dit deel van de voorwaardelijke toekenning te bepalen:

Duurzaamheid score	< Drempelwaarde	Drempelwaarde	Streefdoel	Maximum
Onvoorwaardelijk worden (van voorwaardelijke aandelen)	0	50%	100%	150%

De uitbetaling voor prestaties tussen de *performance incentive zones* is gebaseerd op een lineaire berekeningsmethode.

Andere emolumenten

In overeenstemming met de beste marktpraktijk voorziet de Vennootschap in emolumenten die de Raad van Commissarissen passend acht voor een wereldwijd opererende vennootschap die internationale bestuursleden moet aantrekken en behouden. De toegekende emolumenten zullen in het beloningsverslag worden vermeld.

Indien een nieuw bestuurslid uit het buitenland wordt geworven, kan het mobiliteitsbeleid van de Vennootschap van toepassing zijn. Dat beleid omvat diverse emolumenten in verband met een mogelijke verhuizing van het bestuurslid, zoals huisvesting, scholing en ondersteuning bij verhuizing.

Voorts nemen de leden van de Raad van Bestuur deel aan de Nederlandse pensioenregeling van Arcadis. Deze pensioenregeling voorziet in pensioenopbouw volgens een toegezegde bijdrageregeling tot het wettelijk maximumsalaris. Voor het salaris boven dit wettelijk maximum wordt een vergoeding verstrekt. In overeenstemming met de pensioenregeling betaalt de Vennootschap 73% en betaalt het lid van de Raad van Bestuur 27% van de totale pensioenpremie.

Arcadis verstrekt geen leningen aan leden van de Raad van Bestuur.

⁹ Voor prestatiejaar 2021 heeft de Raad van Commissarissen de Sustainalytics-score gekozen (ESG-risico). Sustainalytics is een toonaangevend onafhankelijk wereldwijd ratingbureau op het gebied van milieue, maatschappij en overheid ("ESG") dat een robuust analytisch kader biedt dat een breed scala aan ESG-kwesties en -trends behandelt die een belangrijke en materiële impact hebben op industrieën en bedrijven.

Managementovereenkomsten

Managementovereenkomsten van leden van de Raad van Bestuur hebben in beginsel een looptijd van vier jaar met een opzegtermijn van drie maanden voor de Vennootschap en drie maanden voor het lid van de Raad van Bestuur.

Richtlijnen voor aandelenbezit

Een van de doelstellingen van het beloningsbeleid voor de leden van de Raad van Bestuur is om de afstemming op de belangen van de aandeelhouders te vergroten door aandelenbezit te stimuleren. De leden van de Raad van Bestuur moeten de aandelen die in het kader van de lange-termijn variabele beloning zijn toegekend, aanhouden voor een periode van ten minste vijf jaar na de toekenningsdatum, waarbij zij een deel van de aandelen mogen verkopen om op de datum van het onvoorwaardelijk worden van de aandelen verschuldigde belastingen, indien van toepassing, te dekken.

Daarnaast moeten de leden van de Raad van Bestuur aandelen in de Vennootschap bezitten met een waarde¹⁰ gelijk aan 250% van het jaarlijkse basissalaris voor de Chief Executive Officer en 150% van het jaarlijkse basissalaris voor de Chief Financial Officer, waarvoor een opbouwperiode van vijf jaar geldt. Alle door middel van beloning verkregen aandelen worden aangehouden totdat het vereiste niveau van aandelenbezit is bereikt.

Beleid in geval van wijziging van zeggenschap

In geval van een wijziging van zeggenschap over Arcadis zal de behandeling van aandelen (en opties) toegekend aan de Raad van Bestuur (en andere senior medewerkers) worden bepaald door de Raad van Commissarissen, op advies van de *Remuneration Committee*, rekening houdend met de aandelenkoers in de periode voorafgaand aan de openbaarmaking van een bod, alsmede met alle overige op dat moment relevante omstandigheden. Dit betekent dat de uitoefenprijs van uitstaande opties en het aantal voorwaardelijke aandelen kan worden aangepast om te corrigeren voor (een deel van) de stijging van de aandelenkoers als gevolg van het bod.

Voorwaardelijke aandelen en opties worden onvoorwaardelijk naar rato van het aantal maanden van de wachtperiode van drie jaar dat is verstreken sinds de toekenningsdatum.

Ontslagvergoeding

In overeenstemming met de Nederlandse Corporate Governance Code bedraagt de ontslagvergoeding maximaal één jaar basissalaris (dus exclusief variabele beloning en andere elementen zoals onkostenvergoeding en pensioenpremies). In overeenstemming met de Corporate Governance Code wordt een ontslagvergoeding niet toegekend indien het lidmaatschap van de Raad van Bestuur en/of de managementovereenkomst voortijdig is beëindigd op initiatief van het lid van de Raad van Bestuur, of in geval van ernstig verwijtbaar of nalatig gedrag van het lid van de Raad van Bestuur.

Clawback

Bestaande ultimatum remedium- en clawback-clausules in managementovereenkomsten met leden van de Raad van Bestuur zijn in overeenstemming met de toepasselijke wetgeving en de Corporate Governance Code.

De clawback-regeling met de leden van de Raad van Bestuur betreft de mogelijkheid om (i) de variabele beloning voorafgaand aan de uitbetaling te herzien, indien ongewijzigde uitbetaling van de variabele beloning onredelijk en onbillijk zou zijn, en (ii) de variabele beloning terug te vorderen indien uitbetaling heeft plaatsgevonden op basis van onjuiste informatie over de vervulling van de prestatiecriteria of de voorwaarden voor uitbetaling van de variabele beloning.

Goedkeuring, herziening en afwijking van dit beleid Goedkeuring/herziening

De *Remuneration Committee* van Arcadis dient een voorstel voor het beloningsbeleid in bij de Raad van Commissarissen (welk beleid door de Algemene Vergadering moet worden goedgekeurd).

Bij de voorbereiding van het beloningsbeleid voor de leden van de Raad van Bestuur houdt de *Remuneration Committee* zorgvuldig rekening met de identiteit, missie en waarden van de Vennootschap, de mate van maatschappelijk draagvlak, de beloningsverhouding van de CEO¹¹ en de salaris- en arbeidsvoorwaarden van de werknemers van de Vennootschap. De *Remuneration Committee* volgt de ontwikkeling van de beloningsverhouding op jaarbasis en houdt hiermee rekening bij de evaluatie van de hoogte van de beloning van de Raad van Bestuur.

¹⁰ Om het aantal aandelen vast te stellen dat door elk lid van de Raad van Bestuur moet worden aangehouden, wordt de volgende berekening gemaakt:

a) het relevante veelvoud van het basissalaris van het lid van de Raad van Bestuur op de aandeelhoudersvergadering waarin het lid van de Raad van Bestuur wordt benoemd; gedeeld door
b) de naar volume gewogen gemiddelde koers van het aandeel Arcadis gedurende de vijf handelsdagen na de aandeelhoudersvergadering waarin het lid van de Raad van Bestuur wordt benoemd.

¹¹ De beloningsverhouding van de CEO wordt berekend door de totale CEO-vergoeding te delen door de gemiddelde personeelsbeloning binnen de Arcadis-organisatie, zoals bekendgemaakt in de jaarrekeningen. De gemiddelde personeelsbeloning is gebaseerd op de totale personeelskosten en het gemiddelde aantal voltijdse werknemers over twee jaar.

De identiteit, missie en waarden van de Vennootschap worden vertaald naar de korte-termijn prestatiecriteria. Het maatschappelijk draagvlak voor het beloningsbeleid wordt beoordeeld aan de hand van een *stakeholderanalyse*, waarbij wordt gekeken naar de mening en standpunten van cliënten, leveranciers, aandeelhouders en beleggers, werknemers en relevante niet-gouvernementele organisaties.

De *Remuneration Committee* houdt ook rekening met de vergoedingen en uitkeringen van de werknemers van de Vennootschap. Dit gebeurt aan de hand van een benchmark met behulp van het interne inschalingsstelsel en de daarmee samenhangende beloningsregelingen, die op systematische wijze worden gestructureerd. De *Remuneration Committee* wordt daarbij geassisteerd door externe consultants.

De *Remuneration Committee* weegt de mening van de leden van de Raad van Bestuur mee in zijn beslissing om het beloningsbeleid aan te passen. De stemmen en standpunten van de aandeelhouders met betrekking tot het beloningsbeleid en het beloningsverslag sinds de laatste stemming over deze onderwerpen in de jaarlijkse Algemene Vergadering worden eveneens in overweging genomen.

Om het voorgestelde beloningsbeleid voor de Raad van Bestuur te valideren, voert de *Remuneration Committee* een scenarioanalyse uit. Het beloningsbeleid voor leden van de Raad van Bestuur van Arcadis wordt in principe elke twee jaar herzien door de *Remuneration Committee* in opdracht van de Raad van Commissarissen.

Indien de jaarlijkse Algemene Vergadering niet instemt met voorgestelde wijzigingen in het beloningsbeleid, zal de Vennootschap blijven bezoldigen in overeenstemming met het bestaande goedgekeurde beloningsbeleid en zal zij een herzien beleid ter goedkeuring voorleggen aan de daaropvolgende Algemene Vergadering.

Afwijking

Uitsluitend in uitzonderlijke omstandigheden kan de Raad van Commissarissen, op advies van de *Remuneration Committee*, besluiten tijdelijk af te wijken van dit beleid. Uitzonderlijke omstandigheden zijn uitsluitend die situaties waarin afwijking van het beloningsbeleid noodzakelijk is om de langetermijnbelangen en de continuïteit van Arcadis te dienen. Hieronder valt ook de situatie waarin een nieuw lid van de Raad van Bestuur wordt aangetrokken van een externe onderneming. In dat geval is een eenmalige toekenning van maximaal 200% van hun jaarlijkse lange-termijn variabele beloning onder dit beleid toegestaan ter compensatie voor het verlies van een langetermijnbonus bij hun vorige onderneming.

Het beloningsbeleid voor leden van de Raad van Bestuur is in mei 2005 door de jaarlijkse Algemene Vergadering vastgesteld en laatstelijk gewijzigd in april 2021.

Steminstructies

De jaarlijkse Algemene Vergadering ('AV') van Arcadis N.V. ('Arcadis' of de 'Vennootschap') zal worden gehouden op **donderdag 29 april 2021 om 14.00 uur**. In overeenstemming met de Tijdelijke wet COVID-19 Justitie en Veiligheid, zal de AV online plaatsvinden, waarbij alleen virtuele aanwezigheid mogelijk is. Arcadis zal de richtlijnen van de overheid omtrent COVID-19 nauwlettend volgen. U wordt geadviseerd de website van Arcadis in de gaten te houden in verband met eventuele wijzigingen.

Registratiedatum

Voor deze AV gelden ten aanzien van gewone aandelen als stem en/of vergadergerechtigden zij die per donderdag 1 april 2021 (de 'Registratiedatum') die rechten hebben en als zodanig zijn ingeschreven in de door de Raad van Bestuur daartoe aangewezen registers.

Aanmelding, virtuele aanwezigheid en stemmen

Houders van aandelen aan toonder die de AV virtueel wensen bij te wonen en/of die hun stemmen live tijdens de AV willen uitbrengen, kunnen vanaf vrijdag 2 april 2021 hun aandelen aanmelden via www.abnamro.com/evoting. Aanmelden kan tot uiterlijk donderdag 22 april 2021 om 17.30 uur. Intermediairs dienen uiterlijk op vrijdag 23 april 2021 om 13.30 uur aan ABN AMRO een opgave te verstrekken waarin het aantal aandelen is opgenomen dat voor elke aandeelhouder voor de AV wordt aangemeld.

Aandeelhouders kunnen de AV online volgen via een webcast. Aandeelhouders die de AV via de webcast volgen kunnen voorafgaand aan de vergadering schriftelijk vragen indienen. Gelieve uw vragen uiterlijk maandag 26 april 2021 om 14.00 uur te zenden aan ir@arcadis.com. Er kan niet gegarandeerd worden dat vragen die na dit tijdstip worden ontvangen tijdens de AV worden behandeld. Aandeelhouders die voorafgaand aan de vergadering hun vragen hebben ingestuurd kunnen tijdens de vergadering vervolgvragen stellen. Verdere instructies omtrent het indienen van deze vervolgvragen zullen tijdens de vergadering door de voorzitter worden gegeven.

Voor meer informatie over de webcast en het stemproces, zie www.abnamro.com/evoting.

Houders van aandelen op naam

Aan alle houders van aandelen op naam wordt een uitnodiging voor de jaarlijkse AV gezonden, inclusief instructies voor het aanmelden.

Steminstructies onafhankelijke derde

Aandeelhouders die niet in de gelegenheid zijn de virtuele vergadering bij te wonen en/of die hun stemmen niet tijdens de vergadering wensen uit te brengen, kunnen hun stemmen voorafgaand aan de AV uitbrengen, tot donderdag 22 april 2021 om 17.30 uur, via de website van de ABN AMRO die hiervoor bestemd is: www.abnamro.com/evoting.

Zij kunnen hun steminstructies geven aan een onafhankelijke derde: Intertrust Financial Services B.V., Prins Bernhardplein 200, 1097 JB te Amsterdam. Een elektronische steminstructie kan via www.abnamro.com/evoting tot donderdag 22 april 2021 om 17.30 uur. Wanneer een aandeelhouder niet de mogelijkheid heeft om zijn of haar steminstructies elektronisch door te geven, dan kunnen deze ook schriftelijk worden gegeven. Hiervoor is een [formulier](#) beschikbaar gesteld op de website van de Vennootschap. Het formulier dient volledig te worden ingevuld en moet door Intertrust Financial Services B.V. uiterlijk op donderdag 22 april 2021 om 17.30 uur te zijn ontvangen (per post of per email: NL-Arcadis@intertrustgroup.com).

Aan de houders van aandelen op naam zal een dergelijke volmacht met steminstructie worden verzonden. Ook hier geldt dat deze volmacht uiterlijk op donderdag 22 april 2021 om 17.30 uur door Intertrust Financial Services B.V. moet zijn ontvangen op voornoemd (email)adres.

Indien aandeelhouders een volmacht willen afgeven aan een ander dan Intertrust Financial Services B.V., dan kunnen zij eveneens gebruik maken van het volmachtformulier dat de Vennootschap op haar website beschikbaar heeft gesteld.



Contact

Jurgen Pullens
Director Investor Relations
+31 20 201 10 83
ir@arcadis.com