

Saúde, Segurança e Bem-Estar



Nossa Missão

Como uma empresa que coloca as pessoas em primeiro lugar, nossa missão é melhorar a qualidade de vida garantindo um ambiente em que nossos funcionários, clientes e a sociedade em geral mantenham-se tanto física quanto psicologicamente saudáveis e seguros, por meio de nosso compromisso compartilhado com a Saúde, Segurança e Bem-Estar como um valor central da Arcadis. Isso reflete nossa principal prioridade de "Proteger Nossas Pessoas", eliminando riscos e prevenindo danos em tudo o que fazemos.

"Proteger Nossas Pessoas" significa a proteção dos Arcadianes contra danos físicos e psicológicos. Por meio de abordagens robustas em saúde, segurança, proteção e bem-estar, identificamos, controlamos, gerenciamos riscos, evitamos danos e criamos um ambiente seguro onde os Arcadianes podem se desenvolver. A proteção de nossas pessoas garante a saúde, segurança, proteção e o bem-estar dos nossos colaboradores, proporcionando ao mesmo tempo resultados sustentáveis aos nossos clientes.

Nosso Objetivo

Nosso objetivo é desenvolver nossa sólida cultura em saúde e segurança, engajando Nossas Pessoas em nossa nova estratégia de saúde, segurança e bem-estar "Protegendo nossas Pessoas", e promover comportamentos positivos que garantam que a saúde, a segurança e o bem-estar sejam considerados como um valor organizacional integral demonstrado em tudo o que fazemos.

Nossos Principais Objetivos:

Nossos principais objetivos na execução dessa estratégia são:

- Garantir que todos os Arcadianes estejam engajados em nossa nova estratégia e entendam que eles são pessoal e coletivamente responsáveis por criar um local de trabalho física e psicologicamente saudável e seguro para nossas pessoas, nossos clientes e nossas partes interessadas.
- Centralizar nossa abordagem em torno dos valores fundamentais da Arcadis e garantir que nossas pessoas sejam sempre consideradas em primeiro lugar em qualquer decisão sobre saúde, segurança e bem-estar.
- Permitir que cada Arcadiane entenda como pode contribuir pessoalmente para sua própria Saúde, Segurança e Bem-Estar no trabalho e de seus colegas, permitindo sua intervenção, aprendizagem contínua e melhoria de nosso desempenho em saúde, segurança e bem-estar.
- Construir uma cultura justa que capacite nossas pessoas a se sentirem capazes de falar e compartilhar informações de saúde, segurança e bem-estar, garantindo que as lições sejam aprendidas, impulsionando a melhoria contínua.
- Alavancar os oito princípios fundamentais de saúde e segurança (descritos abaixo) em todas as comunicações, para apoiar a mudança de comportamento e impulsionar o sucesso de nossa nova estratégia de saúde, segurança e bem-estar:
 - Todas as nossas pessoas são responsáveis pela saúde, segurança, proteção e bem-estar e devem desempenhar um papel de liderança, demonstrando liderança visível em saúde e segurança, consistente na abordagem e nas mensagens (**Stewardships**).
 - Devemos revisar e verificar toda a documentação de saúde e segurança necessária, inclusive a de nossos sub-contratados. (**Planejamento de saúde e segurança**).
 - Todos nós devemos ser proativos no reconhecimento de riscos físicos, de segurança e psicossociais, na avaliação de riscos e no controle desses riscos, em tudo o que fazemos, todos os dias. (**TRACK**).
 - Devemos garantir que nossas pessoas tenham a competência necessária para realizar seu trabalho com segurança (**Conhecimento**).
 - Devemos exercer nossa autoridade para parar o trabalho quando entendemos os perigos e riscos em uma atividade. (**Stop Work Authority**).
 - Todos nós devemos assumir a responsabilidade de seguir os passos apropriados para cuidar dos colegas e de nossas partes interessadas, aderindo aos nossos padrões e comportamentos estabelecidos e intervindo quando observamos comportamentos de risco e condições físicas e/ou psicológicas inseguras. Devemos então tomar medidas para resolver as questões prontamente. (**Se não eu, então quem?**).
 - Promover um ambiente de trabalho saudável e inclusivo, livre de estigmas, onde os Arcadianes possam ser o seu melhor através do apoio visível para problemas de saúde; um local de trabalho onde os Arcadianes possam se desenvolver e a prevenção de danos relacionados ao trabalho (**Bem-estar inclusivo**).
 - Devemos relatar atividades proativas e reativas de saúde, segurança e bem-estar de forma que valide nossa abordagem de "cultura justa", para garantir as ações adequadas e o reconhecimento, quando apropriado (Relatórios Proativos).

Karin Formigoni, BA Director